



MOSELLE FIBRE

Objet : Actualisation du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)

<p>BUREAU DU 18 DECEMBRE 2023 DELIBERATION N° BD 2023-294</p>
--

Le 18 décembre 2023, le Bureau, régulièrement convoqué, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Jean-Paul DASTILLUNG, Président.

Etaient présents : M. Jean-Bernard BARTHEL, M. Frédéric LEVEE, M. Jean MARINI, M. Jean-Marc REMY, M. Patrick RISSER, M. Philippe SCHOTT, M. Pierre TACCONI, M. Bernard TREUVELOT, M. Thierry UJMA, M. Serge WOLLJUNG, M. Pierre ZENNER.

Etaient absents / excusés : M. Denis BAUR, M. Jérôme END, M. Roland KLEIN, M. Alain PIERROT, M. Jean-Luc SACCANI, M. Rémy SADOCCO, M. David SUCK, M. Patrick WEITEN.

Délégations de vote :

M. Jérôme END donne pouvoir à M. Bernard TREUVELOT

M. Alain PIERROT donne pouvoir à M. Thierry UJMA

M. Patrick WEITEN donne pouvoir à M. Jean-Paul DASTILLUNG

Il a été procédé à la nomination d'un secrétaire de séance pris au sein du Bureau. Monsieur Patrick RISSER a été désigné pour remplir ces fonctions, qu'il a acceptées.

VU le Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT) et notamment ses articles L. 5721-1 et suivants ;

VU le Code Général de la Fonction Publique (CGFP) et notamment ses articles L. 714-4 à L. 714-8 ;

VU le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1^{er} alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 ;

VU le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat ;

VU le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux ;

VU le décret n° 2016-1916 du 27 décembre 2016 modifiant diverses dispositions de nature indemnitaire et le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat ;

VU les arrêtés ministériels des 20 mai 2014, 19 mars 2015, 3 juin 2015, 16 juin 2017, 26 décembre 2017 et du 5 novembre 2021 (*parus pour les ingénieurs et pour les techniciens*) ;

VU la circulaire NOR : R DFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel ;

VU la délibération n° BD 2015-05 adoptée lors du Bureau du 23 septembre 2015 instaurant un régime indemnitaire pour les agents de MOSELLE FIBRE ;

VU la délibération n° 2021-168 adoptée lors du Bureau du 16 mars 2021 portant mise en place du RIFSEEP pour la filière technique des agents de MOSELLE FIBRE ;

VU la délibération n° 2023-257 adoptée lors du Bureau du 28 mars 2023 portant actualisation du RIFSEEP des agents de MOSELLE FIBRE ;

VU les statuts de MOSELLE FIBRE ;

VU l'avis du comité social territorial (CST) lors de sa séance du 8 décembre 2023 ;

VU le rapport n° BR 2023- présenté lors du Bureau du 18 décembre 2023 ;

CONSIDERANT ce qui suit :

Il convient d'actualiser le contenu du régime indemnitaire et de remplacer en conséquence la délibération n° 2023-257 adoptée lors du Bureau du 28 mars 2023. La présente délibération est modifiée comme suit :

I] DISPOSITIONS GENERALES A L'ENSEMBLE DES FILIERES

A) Les Bénéficiaires du RIFSEEP (IFSE et CIA)

L'IFSE est attribuée :

- Aux agents recrutés en qualité de titulaires et stagiaires ;
- Aux agents contractuels de droit public, à l'exception des agents recrutés sur le fondement de l'article L. 332-23 du Code Général de la Fonction Publique (CGFP), pour faire face à des besoins liés à un accroissement temporaire d'activité ou à un accroissement saisonnier d'activité ;

Le CIA est attribué :

- Aux agents recrutés en qualité de titulaires et stagiaires ;
- Aux agents contractuels de droit public en situation de handicap recrutés sur le fondement de l'article L. 352-4 du Code Général de la Fonction Publique (CGFP)

B) Modalités d'attribution individuelle

Le montant individuel attribué au titre de l'IFSE, et le cas échéant au titre du CIA, sera librement défini par l'autorité territoriale, par voie **d'arrêté individuel ou d'avenant au contrat**, dans la limite des conditions prévues par la présente délibération.

Les montants du RIFSEEP définis sont versés au prorata du temps de travail des agents (à temps complet, temps non complet ou temps partiel).

C) CONDITIONS DE CUMUL

Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel mis en place **est, par principe, exclusif de toutes autres primes et indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir.**

En conséquence, le RIFSEEP ne peut se cumuler avec :

- La prime de fonction et de résultats (PFR) ;
- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.) ;
- L'indemnité d'administration et de technicité (I.A.T.) ;
- L'indemnité d'exercice de missions des préfetures (I.E.M.P.) ;
- La prime de service et de rendement (P.S.R.) ;
- L'indemnité spécifique de service (I.S.S.) ;
- La prime de fonction informatique ;
- L'indemnité de responsabilité des régisseurs d'avances et de recettes ;
- L'indemnité pour travaux dangereux et insalubres.

Ce régime indemnitaire pourra en revanche être cumulé avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement) ;
- Les dispositifs d'intéressement collectif ;
- Les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA ;
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, ...) ;
- La prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel ;

- L'indemnité forfaitaire complémentaire pour la participation aux consultations électorales (IFCE).

II] MISE EN ŒUVRE DE L'IFSE : DETERMINATION DES GROUPES DE FONCTIONS ET DES MONTANTS MAXIMA

A) CADRE GENERAL

Il est instauré au profit des agents bénéficiaires, **une indemnité de fonctions, de sujétion et d'expertise (IFSE)** ayant vocation à valoriser l'ensemble du parcours professionnel des agents.

Cette indemnité repose sur la formalisation de critères professionnels liés aux fonctions exercées d'une part, et sur la prise en compte de l'expérience accumulée d'autre part.

Elle reposera ainsi sur une notion de groupe de fonctions dont le nombre est déterminé pour chaque cadre d'emplois concerné sans pouvoir être inférieur à 1, et définis selon les critères suivants :

- **Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception ;**
- **Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;**
- **Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.**

Son attribution fera l'objet d'un arrêté individuel de l'autorité territoriale, notifié à l'agent ou d'un avenant au contrat.

B) CONDITIONS DE VERSEMENT

L'IFSE fera l'objet d'un versement mensuel.

C) CONDITIONS DE REEXAMEN

Le montant annuel de l'IFSE versé aux agents fera l'objet d'un réexamen :

- En cas de changement de fonctions (changement de groupe de fonctions avec davantage d'encadrement, de technicité ou de sujétions, ou mobilité vers un poste relevant du même groupe de fonctions) ;
- A minima tous les 2 ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience professionnelle acquise par l'agent (*cette disposition devrait également être applicable aux emplois fonctionnels à l'issue de la première période de détachement*) ;
- En cas de changement de cadre d'emploi à la suite d'une promotion, ou la réussite à un concours.

**D) PRISE EN COMPTE DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DES AGENTS
ET DE L'EVOLUTION DES COMPETENCES**

L'expérience professionnelle des agents sera appréciée au regard des critères suivants :

- Nombre d'années sur le poste occupé,
- Nombre d'années dans le domaine d'activité,
- Niveau de complexité des projets ou du management de structure dans le domaine d'activité,
- Niveau de responsabilité exercé dans le domaine d'activité,
- Pluralité des expériences professionnelles,
- Capacité de transmission des savoirs et compétences auprès d'autres agents ou partenaires.

E) CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Bénéficieront de l'IFSE, les cadres d'emplois et emplois énumérés ci-après.

Filière administrative

Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des **attachés d'administration** de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A.

Cadre d'emplois des attachés et secrétaires de mairie (A)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant de l'IFSE	
		Plafonds Annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	<i>Encadrement stratégique</i>	36 210 €	36 210 €
Groupe 2	<i>Encadrement</i>	32 130 €	32 130 €
Groupe 3	<i>Chargé de mission / Chef de projet</i>	25 500 €	25 500 €

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application du décret n° 2014-513 aux corps des **secrétaires administratifs des administrations d'Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs territoriaux.

Cadre d'emplois des rédacteurs (B)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant de l'IFSE	
		Plafonds annuels réglementaires	Plafonds Annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	<i>Encadrement</i>	17 480 €	17 480 €
Groupe 2	<i>Chargé de suivi / Chef de projet</i>	16 015 €	16 015 €
Groupe 3	<i>Assistant de direction</i>	14 650 €	14 650 €

Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application du décret n° 2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

Cadre d'emplois des adjoints administratifs (C)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant de l'IFSE	
		Plafonds annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	<i>Assistant de direction</i>	11 340 €	11 340 €
Groupe 2	<i>Gestionnaire / Chargé de suivi</i>	10 800 €	10 800 €

Filière technique

Arrêté ministériel du 5 novembre 2021 avec date d'effet au 1^{er} janvier 2021 pris pour l'application au corps interministériel des **ingénieurs des travaux publics de l'Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les ingénieurs territoriaux de catégorie A.

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (A)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant de l'IFSE	
		Plafonds Annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	<i>Encadrement stratégique</i>	46 920 €	46 920 €
Groupe 2	<i>Encadrement</i>	40 290 €	40 290 €
Groupe 3	<i>Chargé de mission / Chef de projet</i>	36 000 €	36 000 €

Arrêté ministériel du 5 novembre 2021 avec date d'effet le 1^{er} janvier 2021 pris pour l'application au corps interministériel des **techniciens supérieurs du développement durable** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les techniciens territoriaux de catégorie B.

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (B)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant de l'IFSE	
		Plafonds Annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	<i>Encadrement</i>	19 660 €	19 660 €
Groupe 2	<i>Chargé de suivi / Chef de projet</i>	18 580 €	18 580 €

Arrêté ministériel du 16 juin 2017 avec date d'effet le 1^{er} janvier 2017 pris pour l'application au corps interministériel des **adjoints techniques de l'Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les techniciens territoriaux de catégorie C.

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et agents de maîtrise (C)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant de l'IFSE	
		Plafonds Annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	Technicité / Expertise	11 340 €	11 340 €
Groupe 2	Chargé de suivi	10 800 €	10 800 €

F) MODALITES DE VERSEMENT de l'IFSE du fait des absences

En l'absence de dispositions réglementaires, un agent ne peut pas prétendre au versement de son régime indemnitaire pendant sa période de congés pour indisponibilité physique. Il convient de délibérer sur les modalités de versement de l'IFSE :

- En cas de congé maladie ordinaire (CMO), de congé pour invalidité temporaire imputable au service (CITIS) : « congé pour maladie professionnelle ou accident de service/accident du travail imputable au service », d'accident de service/accident du travail non imputable au service :

L'IFSE est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement.

- En cas de congé de longue maladie (CLM) et de congé de longue durée (CLD) :

Le versement de l'IFSE est interrompu. Toutefois, l'agent en Congé Maladie Ordinaire placé rétroactivement en Congé Longue Maladie ou Congé Longue Durée conserve les primes d'ores et déjà versées pendant le Congé Maladie Ordinaire.

- En cas de congés annuels, de congés de maternité, de paternité ou d'adoption, l'IFSE est maintenu intégralement.

III] MISE EN ŒUVRE DU CIA : DETERMINATION DES MONTANTS MAXIMA DU CIA PAR GROUPES DE FONCTIONS

A) CADRE GENERAL

Il est instauré au profit des agents bénéficiaires, un complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l'engagement et de la manière de servir.

Le versement de ce complément indemnitaire est laissé à l'appréciation de l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté individuel notifié à l'agent ou d'un avenant au contrat.

CONDITIONS DE VERSEMENT

Le CIA fera l'objet d'un versement mensuel.

Ce complément n'est pas obligatoirement reconductible d'une année sur l'autre.

B) PRISE EN COMPTE DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL DES AGENTS ET DE LA MANIERE DE SERVIR

L'engagement professionnel et la manière de servir des agents pris en compte pour l'attribution du CIA sont appréciés au regard des critères suivants :

- L'investissement,
- La capacité à travailler en équipe (contribution au collectif de travail),
- La connaissance de son domaine d'intervention,
- La capacité à s'adapter aux exigences du poste,
- L'implication dans les projets du service, la réalisation d'objectifs,
- Et, plus généralement, le sens du service public.

Ces critères seront appréciés en lien avec l'entretien d'évaluation professionnelle de l'année N-1.

C) CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Le CIA pourra être attribué aux agents relevant des cadres d'emplois énumérés ci-après, dans la limite des plafonds suivants, **eu égard au groupe de fonctions dont ils relèvent au titre de l'IFSE** :

Filière administrative

Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des **attachés d'administration** de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A.

Cadre d'emplois des attachés et secrétaires de mairie (A)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant du CIA	
		Plafonds annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	Encadrement stratégique	6 390 €	6 390 €
Groupe 2	Encadrement	5 670 €	5 670 €
Groupe 3	Chargé de mission / Chef de projet	4 500 €	4 500 €

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application du décret n° 2014-513 aux corps des **secrétaires administratifs des administrations d'Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs territoriaux.

Cadre d'emplois des rédacteurs (B)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant du CIA	
		Plafonds annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	Encadrement	2 380 €	2 380 €
Groupe 2	Chargé de suivi / Chef de projet	2 185 €	2 185 €
Groupe 3	Assistant de direction	1 995 €	1 995 €

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l'application du décret n°2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

Cadre d'emplois des adjoints administratifs (C)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant du CIA	
		Plafonds annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	Assistant de direction	1 260 €	1 260 €
Groupe 2	Gestionnaire / Chargé de suivi	1 200 €	1 200 €

Filière technique

Arrêté ministériel du 5 novembre 2021 avec date d'effet au 1^{er} janvier 2021 pris pour l'application au corps interministériel des **ingénieurs des travaux publics de l'Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les ingénieurs territoriaux de catégorie A.

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (A)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant du CIA	
		Plafonds Annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	Encadrement stratégique	8 280 €	8 280 €
Groupe 2	Encadrement	7 110 €	7 110 €
Groupe 3	Chargé de mission / Chef de projet	6 350 €	6 350 €

Arrêté ministériel du 5 novembre 2021 avec date d'effet le 1^{er} janvier 2021 pris pour l'application au corps interministériel des **techniciens supérieurs du développement durable** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les techniciens territoriaux de catégorie B.

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (B)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant du CIA	
		Plafonds Annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	Encadrement	2 680 €	2 680 €
Groupe 2	Chargé de suivi / Chef de projet	2 535 €	2 535 €

Arrêté ministériel du 16 juin 2017 avec date d'effet le 1^{er} janvier 2017 pris pour l'application au corps interministériel des **adjoints techniques de l'Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les techniciens territoriaux de catégorie C.

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et agents de maîtrise (C)			
Groupes De Fonctions	Emplois ou fonctions exercées (À titre indicatif)	Montant du CIA	
		Plafonds Annuels réglementaires	Plafonds annuels MOSELLE FIBRE
Groupe 1	Technicité / Expertise	1 260 €	1 260 €
Groupe 2	Chargé de suivi	1 200 €	1 200 €

D) MODALITES DE VERSEMENT DU CIA du fait des absences

En l'absence de dispositions réglementaires, un agent ne peut pas prétendre au versement de son régime indemnitaire pendant sa période de congés pour indisponibilité physique. Il convient de délibérer sur les modalités de versement du CIA :

- En cas de congé maladie ordinaire, de congé pour maladie professionnelle ou accident de service/accident du travail :

Le CIA est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement.

- En cas de congé de longue maladie et de congé de longue durée :

Le versement du CIA est interrompu. Toutefois, l'agent en Congé Maladie Ordinaire placé rétroactivement en Congé Longue Maladie ou Congé Longue Durée conserve les primes d'ores et déjà versées pendant le Congé Maladie Ordinaire.

- En cas de congés annuels, de congés de maternité, de paternité ou d'adoption, le CIA est maintenu intégralement.

IV] DATE D'EFFET

La présente délibération prend effet à compter du 1^{er} janvier 2024.

Le montant individuel de l'IFSE et du CIA est décidé par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté individuel, notifié à l'agent ou d'un avenant au contrat.

V] CREDITS BUDGETAIRES

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

LE BUREAU, APRES EN AVOIR DELIBERE :

- ARTICLE 1 : **AUTORISE** l'actualisation du régime indemnitaire des agents de MOSELLE FIBRE conformément aux dispositions en vigueur,
- ARTICLE 2 : **MODIFIE ET REMPLACE** en conséquence la délibération n° 2023-257 du Bureau du 28 mars 2023 par la présente délibération,
- ARTICLE 3 : **AUTORISE** le Président à prendre toutes mesures nécessaires en vue de l'exécution de la présente délibération.

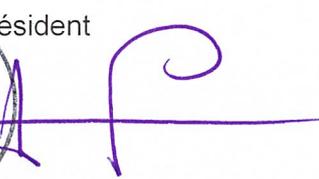
Nombre d'élus participant au vote : 15

Adopté par : 15 voix pour, 0 voix contre, 0 abstentions

Copie de cette délibération sera transmise au préfet de la Moselle.

Fait et délibéré ce jour à Saint-Julien-les-Metz

Pour extrait conforme,

Le Président

Jean-Paul DASTILLUNG

Le Secrétaire

Patrick RISSER